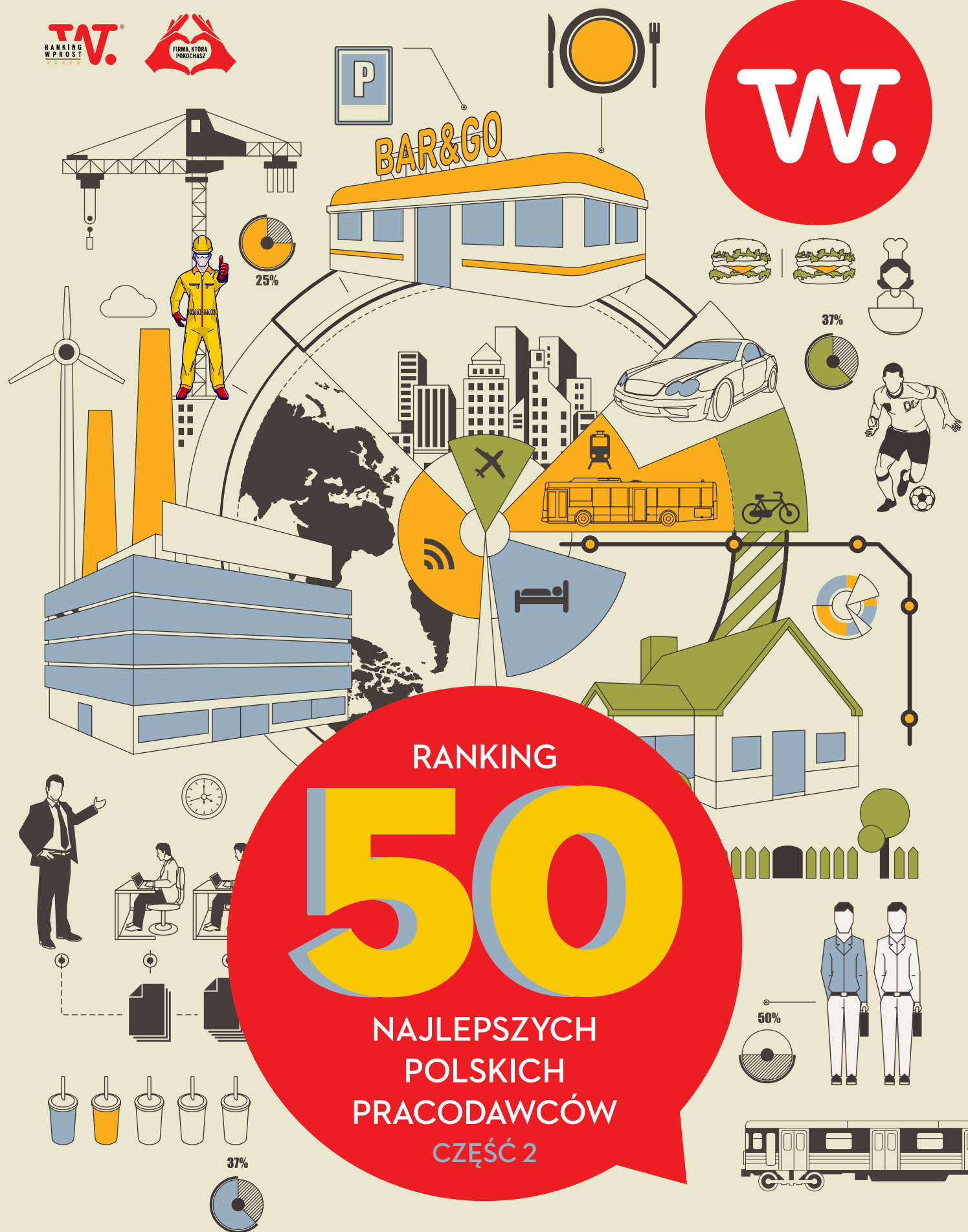






50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



*Marc
Dherment*

GRUPA MUSZKIETERÓW WŚRÓD NAJLEPSZYCH PRACODAWCÓW W POLSCE



50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW

*Grupa Muszkieterów, wiodący gracz na polskim rynku retail, osiąga kolejny triumf, awansując na prestiżową pozycję w rankingu Najlepszych Pracodawców w Polsce. **POD PRZEWODNICTWEM DYREKTORA GENERALNEGO, MARCA DHERMENTA, FIRMA ODNOTOWUJE WZROSTOWY TREND W ROKU 2023, OSIĄGAJĄC ŁĄCZNY OBRÓT W WYSOKOŚCI 10,3 MLD ZŁ. TA NIEZWYKŁA DYNAMIKA JEST EFEKTEM NIE TYLKO SOLIDNEJ STRATEGII BIZNESOWEJ, ALE TAKŻE ZAANGAŻOWANIA W ROZWÓJ ORAZ DOBRO PRACOWNIKÓW,** których satysfakcja i komfort pracy stanowią dla firmy priorytet. Rozmawiamy z przedstawicielem Grupy, aby zgłębić tajemnice ich sukcesu oraz przyszłe plany rozwoju.*

Tekst: **Zofia Szkarłat**



NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



Grupa Muszkieterów odnotowała bardzo duży awans w rankingu Najlepszych Pracodawców w Polsce. Gratulujemy miejsca w pierwszej dziesiątce zestawienia.

Dziękuję w imieniu wszystkich pracowników. To dla nas duże wyróżnienie i efekt ciężkiej pracy, którą na co dzień wkładamy, aby zagwarantować komfort i poczucie bezpieczeństwa zespołom tworzącym naszą Grupę.

Zanim przejdziemy do omówienia podejmowanych przez Was działań, proszę scharakteryzować Grupę Muszkieterów.

Grupa Muszkieterów jest zrzeszeniem niezależnych, polskich przedsiębiorców, którzy prowadzą supermarkety spożywcze Intermarché oraz supermarkety typu dom i ogród Bricomarché, łącznie to ponad 400 sklepów. Jesteśmy też liderem segmentu przymarketowych stacji paliw, których w całym kraju funkcjonuje blisko 70 pod marką Intermarché.



50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW

Unikatowy model biznesowy Grupy Muszkietierów polega na nieustannej,
DWUSTRONNEJ WSPÓŁPRACY POMIĘDZY WŁAŚCICIELAMI PUNKTÓW SPRZEDAŻY, A SPECJALISTAMI *pracującymi na co dzień w głównej siedzibie firmy i w regionach.*

Dodajmy, że niezależni przedsiębiorcy należący do Grupy, nie tylko odpowiadają za własne placówki, ale pełnią funkcje zarządcze i operacyjne w strukturach centralnych. Realnie współzarządzają Grupą i kształtują jej długoterminową politykę oraz strategię. Pracownicy spółek centralnych natomiast, czyli ponad 1000 osób, na co dzień wspierają biznesy właścicieli sklepów oraz wypracowują i wdrażają dla nich jak najlepsze rozwiązania w różnych obszarach. Ta współpraca jest fundamentem gwarantującym rozwój Grupy w kraju.



NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



Jaka jest kondycja finansowa Grupy w Polsce?

Grupa Muszkieterów jest jednym z czołowych graczy retail w Polsce. W 2023 r. osiągnęliśmy łączny obrót w wysokości 10,3 mld zł w ramach zrzeszonych sieci Intermarché i Bricomarché, odnotowując wzrost na poziomie 7,4 proc. rok do roku. To plasuje nas także wśród 50 największych firm w Polsce i prawdopodobnie w TOP10 największych retailerów w kraju. Przekroczenie progu 10 mld zł jest ważnym i symbolicznym momentem, ale tylko etapem na drodze dalszego budowania masy krytycznej dla sieci Intermarché i Bricomarché, a tym samym całej Grupy w Polsce. Jesteśmy zdeterminowani, aby realizować kolejne etapy naszego planu rozwoju.

Czym wyróżniają się oferty pracy w Grupie Muszkieterów?

Jako Grupa cały czas stawiamy na rozwój. Do tego niezbędni są specjaliści, których zatrudniamy w swoich szeregach.

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



*Zależy nam na długofalowej współpracy, dlatego naszym wyróżnikiem jest stabilność zatrudnienia. Nigdy, **NAWET W SYTUACJACH TRUDNYCH CZY W PANDEMII, JAKO PRACODAWCA NIE PRZEPROWADZALIŚMY ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH**, co więcej, nigdy nie było ich w planach.*

Z roku na rok bardzo starannie dopasowujemy strukturę zatrudnienia do naszych potrzeb biznesowych, ilościowo ale i też jakościowo. Musimy mieć właściwe osoby na właściwym miejscu aby sprostać oczekiwaniom biznesu.

Jakie benefity oferuje Grupa Muszkietarów swoim pracownikom?

Silna pozycja rynkowa naszych sztydów zapewnia nam stabilność zatrudnienia, o czym już wspomniałem, o którą dbamy oferując umowę o pracę i atrak-

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



cyjne benefity. Wśród nich są m.in. dofinansowanie szkoleń, kursów, nauki języków, zajęć sportowych, wypoczynku, prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, karty przedpłacone, elastyczny czas pracy czy możliwość pracy zdalnej. Ważnymi wydarzeniami w kalendarzu Muszkieterów są inicjatywy dobroczynne i propracownicze organizowane przez Fundację Muszkieterów.

Co ważne, oferujemy pracownikom możliwość rozwoju w ramach całej naszej struktury, w tym również mobilność pomiędzy poszczególnymi jednostkami czy sztyldami. Nadto, mamy dedykowany program pozwalający, po określonym czasie nabytego doświadczenia, przygotować się do prowadzenia własnego biznesu i sklepu pod szyldem Intermarché lub Bricomarché. Jest to unikatowy model na rynku. Wśród nas są osoby, które wcześniej były specjalistami w centrali, teraz prowadzą z sukcesem własny sklep, a dodatkowo pełnią funkcje zarządcze w spół-



50 NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW





NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



kach centralnych. To ogromny wyróżnik naszego modelu biznesowego.

Czy Wasza firma realizuje programy rozwojowe. Jeśli tak, to na czym polegają?

Prowadzimy szereg działań, które mają na celu zwiększania kompetencji zawodowych naszych pracowników na różnych szczeblach. Umiejętności zarządcze rozwijają u nas zarówno dyrektorzy, jak i kierownicy czy brygadziści. W ramach zaprojektowanych dla nich warsztatów kształtujemy zarówno kompetencje miękkie jak i kwalifikacje stricte zawodowe. Są to między innymi warsztaty na temat komunikacji czy motywowania i dbania o rozwój podlegających pracowników, ale także na temat konkretnych umiejętności z zakresu negocjacji, twórczego rozwiązywania konfliktów czy przeprowadzania załogi przez zmiany i kryzysy.

Dyrektorzy mogą również brać udział w spotkaniach coachingowych. Wszyscy pracownicy mogą

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



korzystać z najróżniejszych form doskonalenia zawodowego - od nauki języka francuskiego i angielskiego, przez kursy Excela, na ściśle zawodowych tematach kończąc (negocjacje, zarządzanie kategorią, księgowość, szkolenia z zakresu IT i SAP).

*W określonych przypadkach dofinansowujemy studia, a **DZIĘKI UMOWIE Z UCZELNIĄ MOŻEMY ZAPROPONOWAĆ CHĘTNYM ZNIŻKI NA CZESNE. UDOSTĘPNIAMY PRACOWNIKOM RÓWNIEŻ PLATFORMĘ E-LEARNINGOWĄ** z szeregiem dodatkowych kursów i szkoleń.*

Dodatkowo pracownikom Grupy Muszkieterów proponujemy preferencyjne warunki postulowania, czyli odrębną ścieżkę kariery umożliwiającą zostanie przedsiębiorcą wybranego szylu.



NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



Dzięki uwzględniającym interesy pracowników zasadom i ofercie kredytowej przejście z roli pracownika do roli przedsiębiorcy jest prostsze niż kiedykolwiek.

Czy w Waszej firmie funkcjonuje wolontariat pracowniczy?

Choć wolontariat pracowniczy nie ma w naszej firmie ustrukturyzowanej formy, to pracownicy Grupy Muszkieterów są niezwykle aktywni, jeśli chodzi o działania charytatywne. Przejawia się to zarówno w oddolnych inicjatywach pracowniczych (np. coroczne prezenty mikołajkowe dla kilkudziesięciu dzieci będących podopiecznymi świetlic socjoterapeutycznych, zbiórki karmy i innych darów dla schronisk dla zwierząt), jak i w angażowaniu się w wydarzenia wewnętrzne. Pracownicy współorganizują kiermasze ciast i innych artykułów, z których zysk przeznaczony jest na cele charytatywne, biorą udział w dobroczynnych licytacjach

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



oferowanych przez kolegów towarów i usług, a także z zaangażowaniem uczestniczą w organizowaniu inicjatyw propracowniczych (np. Dzień Zdrowia, Dzień Sportu).

Jakie akcje o wymiarze społecznym organizujecie dla swoich pracowników?

Akcje prospołeczne w naszej firmie w dużej mierze zaopiekowane są przez Fundację Muszkietarów, która nie tylko wspiera finansowo najbardziej potrzebujących pracowników i ich rodziny, ale także organizuje wydarzenia wewnętrzne. Wśród nich wymienić można między innymi wyróżniony w ostatnim raporcie FOB „Dzień Zdrowia pamięci Joanny Sawczyn”, czyli wydarzenie zainspirowane prośbą zmarłej pracownicy Grupy, która namawiała nas na przykładanie dużej uwagi do profilaktyki zdrowotnej i dbałości o zdrowy styl życia.

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



*Raz w roku poświęcamy cały dzień na działania informacyjne, zajęcia, warsztaty lub badania diagnostyczne dla wszystkich pracowników. Inne inicjatywy podnoszące jakość życia naszych pracowników to na przykład **TYDZIEŃ SPORTU, W RAMACH KTÓREGO ZAPEWNILIŚMY IM MOŻLIWOŚĆ SPRÓBOWANIA SIĘ W RÓŻNYCH DYSCYPLINACH** a także współzawodniczenia o różne ciekawe nagrody.*

Wspieramy pracowników również w okresie świątecznym, kiedy przekazujemy im bony do wykorzystania w dogodnych dla nich sklepach naszych sieci.

Na jakie warunki pracy mogą liczyć Wasi pracownicy?

W Grupie Muszkieterów stawiamy na komfort i satysfakcję pracowników. Nowoczesny Nasz biuro-

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



wiec w Swadzimiu, w województwie wielkopolskim, to centrum sprzyjające efektywnej pracy oraz dobremu samopoczuciu naszych zespołów. Aneksy kuchenne i stołówka, na której dostępne są zróżnicowane posiłki, to przestrzenie umożliwiające nieformalne spotkania i interakcje między pracownikami. Nasz biurowiec oferuje również kilka sal konferencyjnych wyposażonych w sprzęt audiowizualny – są to idealnie miejsca do organizacji spotkań biznesowych, prezentacji i szkoleń.

Dodatkowo, mamy specjalne pomieszczenie do dyskusji zespołowych i pracy kreatywnej – sala Działamy, przestrzeń stworzona specjalnie dla zespołów, które chcą aktywnie współpracować i generować nowe pomysły. Na początku roku przedłużyliśmy umowę najmu z GLP Poznań I Logistics Centre na kolejne 10 lat. Korzystamy w Swadzimiu z ponad 70 tys. mkw. powierzchni magazynowej i ponad 11 tys. mkw. przestrzeni biurowej. Nowa

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



umowa wiąże się z kompleksową modernizacją obiektu. Dzięki zastosowaniu nowej technologii obiekt stanie się bardziej ekologiczny i wydajny pod względem zużycia energii. Obecnie trwają prace przygotowawcze pod instalację fotowoltaiki, która docelowo pokryje większość zapotrzebowanie na prąd naszego biurowca.

W jaki sposób wygląda komunikacja z pracownikami ?

Komunikacja z pracownikami w naszej firmie odbywa się w sposób otwarty i transparentny, przy użyciu różnorodnych narzędzi, mając na celu efektywną wymianę informacji i budowanie zaangażowania. W naszej organizacji, dzięki dwóm szyldom, dzieje się naprawdę sporo.

Na bieżąco komunikujemy osiągnięcia i wyniki Bricomarché i Intermarché, aby utrzymać płynny przepływ informacji i zacieśnić więzi w organizacji.

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



Organizujemy wydarzenia takie jak Dzień Otwartych Projektów, które **POZWALAJĄ NAM DZIELIĆ SIĘ WIEDZĄ, DOŚWIADCZENIEM I INSPIRACJĄ** między różnymi działami.

Ponadto organizujemy kaskady informacyjne, które są kluczowym mechanizmem w naszej firmie, zapewniającym skuteczną komunikację i dotarcie istotnych informacji do wszystkich poziomów organizacji. Oprócz tego korzystamy z podstawowych narzędzi komunikacji wewnętrznej – e-maila, intranetu oraz newslettera, aby kompleksowo przekazywać aktualności i ogłoszenia dla pracowników, mając jednocześnie pewność, że docierają do nich we właściwym czasie. Wierzymy, że otwarta i interaktywna komunikacja to elementy naszego sukcesu i rozwoju jako organizacji.

Jakie są plany rozwoju firmy?



NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



W 2024 roku jako Grupa Muszkietierów chcielibyśmy przekroczyć pułap 11 mld zł obrotów. I będzie to tylko kolejnym krok do naszego dalszego, wyważonego rozwoju. W przypadku sieci Bricomarché dążymy do tego, aby stać się trzecim graczem branży DIY w Polsce. Planujemy uruchomić co roku minimum 25 nowych supermarketów, co powinno bardzo mocno przybliżyć nas do realizacji tego celu. Warto dodać, że na dziś otwieraliśmy już więcej sklepów niż średnio całorocznie w ostatnich lat.

Z kolei sieć Intermarché, po restrukturyzacji sieci i konsolidacji modelu biznesowego, wraca do rozwoju i ma ambicję stać się ulubionym supermarketem Polaków i liderem tego segmentu. Tydzień temu otworzyliśmy drugi w tym roku sklep Intermarché w Zielonej Górze, przygotowujemy się do trzeciego otwarcia w tym mieście. Do końca roku uruchomimy kilka kolejnych. Niezależnie od tego szukamy wszelkich możliwych szans zwiększenia masy krytycznej



50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW

dla obu marek. Jesteśmy zainteresowani przyłączeniem istniejących punktów sprzedaży, świadomi faktem, iż z jednej strony presja rynkowa i kosztowa ciągle rosną dla takich placówek, a z drugiej strony, że jako Grupa mamy bardzo wiele do zaoferowania właścicielom takich sklepów jako organizacja oparta o ducha przedsiębiorczości. Pracujemy także nad możliwymi partnerstwami i sojuszami w celu poprawy atrakcyjności naszej oferty. 



50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



POLSKA STOCZNIA W CZOŁÓWCE ŚWIATA

Fot. Remontowa S.A.

Gdańska Stocznia Remontowa na wyspie Ostrów. Przez większość roku jej doki pływające i nabrzeża są zajęte przez statki różnych typów.

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



REMONTOWA HOLDING Z GDAŃSKA, JEDNA Z NAJWIĘKSZYCH W EUROPIE GRUP STOCZNIOWYCH, *zupełnie nie pasuje do utrwalanego latami stereotypu na temat tego przemysłu w Polsce.* **TWORZĄ JĄ DWIE STOCZNIE, WŁASNE BIURO PROJEKTOWE ORAZ KILKUNASTU PRODUCENTÓW I DOSTAWCÓW, KTÓRZY WYPOSAŻĄ STATEK NIEMAL WE WSZYSTKO,** *od maszyn sterowych, grodzi wodoszczelnych, hydrauliki i automatyki okrętowej, przez rozdzielnice i pulpity sterownicze, aż po systemy klimatyzacji i oświetlenie. Gdy trzeba, położą na kadłubie specjalistyczną farbę, dzięki której statek będzie zużywał mniej paliwa.*

Tekst: **Jan Matura**

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



Największa spółka Holdingu – Gdańska Stocznia Remontowa – w rankingach notowana jest na pierwszym miejscu w Europie i wśród 20 czołowych stoczni na świecie. Każdego roku wpływa tu średnio 200 statków, w tym największe, mogące przepłynąć Cieśniny Duńskie.

Przez większość roku, jej sześć doków pływających i sześć kilometrów nabrzeży jest zajętych przez ogromne tankowce, gazowce, kontenerowce, masowce, ciężarowce i promy, a ostatnio coraz częściej luksusowe wycieczkowce. Gościło tu również kilkanaście platform naftowych, a od kilku lat regularnie zawijają największe na świecie statki instalacyjne morskich farm wiatrowych. Przybywają na remonty, przebudowy i proekologiczne modernizacje, dzięki którym emitują potem mniej gazów cieplarnianych.

Druga stocznia Holdingu – Remontowa Shipbuilding (przed 2011 r. znana jako Stocznia Północna) zbudowała dotąd 1040 jednostek, w tym ponad 600

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



okrętów i statków specjalistycznych, z czego 130 w ciągu ostatnich 20 lat. Dziś ma zapełniony portfel zamówień, budując pięć nowoczesnych okrętów dla polskiej Marynarki Wojennej i prom hybrydowy, zasilany elektrycznie. Wszystko powstaje „pod klucz” – od projektu, przez wykonanie, aż po próby morskie i przekazanie klientowi kompletnego statku – w pełni wyposażonego, przetestowanego i gotowego do eksploatacji. To właśnie kompleksowość i jakość usług stanowi o sile marki „Remontowa”, która przyciąga do Gdańska armatorów z całego świata i którą w swoich nazwach mają wszystkie spółki największego w Polsce stocznioowego holdingu.

Cały Holding Remontowa to nie tylko ponad milion metrów kw. terenu na gdańskiej wyspie Ostrów i poza nią, nie tylko imponująca, stale unowocześniana infrastruktura, będąca obiektem ciągłych inwestycji, ale przede wszystkim ogromna rzesza specjalistów.

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



Jego ZAŁOŻYCIEL I WIELOLETNI PREZES PIOTR SOYKA ZAWSZE POWTARZAŁ: „STOCZNIA, TO LUDZIE”! *Wizjoner i bardzo skuteczny menedżer, z tą myślą objął Stocznnię Remontową po wygraniu konkursu na dyrektora w 1989 roku, a później z żelazną konsekwencją ją zmieniał, hartując w walce z globalną konkurencją, doprowadzając do prywatyzacji w 2001 r., dywersyfikując i poszerzając spektrum usług, budując wokół niej grupę kapitałową poprzez outsourcing i akwizycję spółek, aż do osiągnięcia obecnej pozycji na światowym rynku.*

Lider wśród pracodawców na pomorzu

Grupa Remontowa Holding należy do największych pracodawców na Pomorzu.

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



- Dziś wszystkie nasze spółki zatrudniają ponad 3,7 tysiąca osób, w tym około 2 tys. w największej stoczni – Remontowej S.A. Doliczając naszych kooperantów dajemy pracę ponad 8 tysiącom ludzi – mówi **ADAM RUSZKOWSKI**, prezes zarządu Remontowa Holding S.A. Absolwent Politechniki Gdańskiej i wychowanek Piotra Soyki, który przyjął go do pracy w Remontowej w 1995 roku, przeszedł tu wszystkie szczeble kierowniczej kariery, aż do funkcji prezesa zarządu stoczni w roku 2017. Od roku 2020 jako prezes zarządza spółką Remontowa Holding, skupiającą wszystkie aktywa Grupy, realizując zasadę „Ciągłość i kontynuacja!”.

Nadzór nad działalnością całego Holdingu, sprawuje natomiast **BOGUMIŁA SOYKA**, małżonka śp. Piotra Soyki wraz z Rodziną, będącą większościovym akcjonariuszem. Zawsze stojąca u boku męża i wspierająca go w trudnych chwilach, darząca stoczniowców wielkim szacunkiem, dziś czuwa nad realizacją strategii firmy, pomagając zarządowi w codziennej pracy.



50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



Fot. Remontowa S.A.

Prezes Adam Ruszkowski i Bogumiła Soyka w październiku ub. roku na wodowaniu pierwszego z trzech promów Ro-Pax, budowanych w stoczni dla spółki Polskie Promy.

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



Gdy pod koniec lat 90. stocznie w Europie cięły koszty, ograniczając zatrudnienie i oddając coraz więcej prac zewnętrznym kooperantom, Remontowa przeciwnie, wciąż inwestowała we własne kadry, rozwijając zespoły zadaniowe i zatrzymując najlepszych specjalistów. Ta strategia się opłacała, bo dziś kluczową przewagą konkurencyjną w tym przemyśle jest wykonawstwo, bez którego samo zdobycie kontraktu, nawet z wysoką marżą zysku, nie gwarantuje sukcesu. Dopiero sprawna i terminowa realizacja zlecenia sprawia, że zadowolony klient płaci, a potem wraca do stoczni, mimo iż jej usługi do tanich nie należą.

Rozwojowe działania i ciekawe projekty

Drugą przewagą jest synergia, wynikająca z działania w strukturze dużej grupy kapitałowej. To dlatego Remontowa może dziś realizować najbardziej skomplikowane projekty, budując trzy nowe polskie

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



promy Ro-Pax, trzy kolejne niszczyciele min własnego projektu Kormoran II, dwa okręty wywiadowcze programu Delfin dla Marynarki Wojennej RP, czy promy o napędzie elektrycznym dla Norwegii.

– *Cieszymy się, że budowę promów dla polskich armatorów zlecono nam, a nie stoczniom chińskim, że **NASZEJ FIR-
MIE POWIERZONO DOSTAWĘ KOLEJ-
NYCH OKRĘTÓW DLA POLSKIEJ ARMII,*** bo oznacza to zatrzymanie know-how i strategicznych kompetencji w kraju, co stabilizuje rynek pracy dla nas i setek naszych podwykonawców – podkreśla prezes Ruszkowski.

Rozwój firmy, w tym przyszła budowa i serwis statków zeroemisyjnych oraz floty sektora morskiej energetyki wiatrowej, a także kontynuacja progra-

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



mów zbrojeniowych, wymagają utrzymania kadr, dlatego Grupa szkoli pracowników i pozyskuje nowych. Aktywnie uczestniczy w targach kariery (np. Edu Offshore Wind w Gdańsku), współpracuje z samorządem i władzami województwa nad rozwojem szkolnictwa zawodowego, a także ze szkołami okrętowymi i Politechniką Gdańską, na której w marcu br., przy wsparciu Holdingu Remontowa, po raz pierwszy uruchomiono podyplomowe studia Budowa Okrętów.

Skupienie na pracowniku

– Oferujemy umowę o pracę oraz stabilne i konkurencyjne na rynku zarobki, co ważne - zawsze płacone na czas. Stoczniowcy w Remontowej pracują w międzynarodowym otoczeniu, według europejskich standardów, zabezpieczeni w środki ochrony osobistej, w kontrolowanych warunkach przemysłowych z dostępem do bazy socjalnej na najwyż-

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



szym poziomie – dopowiada prezes Holdingu Remontowa.

Dodatkowo, stocznia zapewnia pracownikom bogaty pakiet świadczeń, w tym premię świąteczną i inne gratyfikacje dwa razy w roku, opiekę medyczną na preferencyjnych warunkach, dofinansowanie wczasów we własnym, komfortowym, nowoczesnym i pięknie położonym ośrodku rekreacyjnym w samym sercu Kaszub, paczki świąteczne dla dzieci pracowników, dofinansowanie do kolonii dla młodzieży, atrakcyjne nagrody w konkursach dla dzieci pracowników i wiele innych benefitów.

Dostępna jest także oferta praktyk i staży w Remontowej. Stocznia rekrutuje na stanowiska monterów i elektromonterów, spawaczy, traserów i operatorów maszyn sterowanych numerycznie, technologów, elektryków, automatyków i elektrotechników, inspektorów, inżynierów, projektantów statków, finansistów, księgowych, specjalistów ds.

50

NAJLEPSZYCH POLSKICH PRACODAWCÓW



logistyki i zakupów. Aktualne oferty pracy dostępne są na stronie:

[HTTPS://WWW.REMONTOWA.COM.PL/CAREER/OFERTY-PRACY/](https://www.remontowa.com.pl/career/oferty-pracy/)

W stoczniach Holdingu Remontowa prężnie działają związki zawodowe. Trudna i zarazem efektywna sztuka negocjacji z przedstawicielami pracowników, to również wkład śp. Piotra Soyki, który od początku zbudował firmę na fundamencie dialogu i współpracy ze związkami, dzięki czemu w Remontowej nigdy nie było ani jednego dnia strajku.

W Remontowej wielu z powodzeniem realizuje i rozwija zawodowe pasje, doceniając godziwe zarobki i życiową stabilizację. Inni także mogą do nich dołączyć... 